

ŠIAULIŲ PREKYBOS, PRAMONĖS IR AMATŲ RŪMAI

ETIKOS IR GEROSIOS PRAKTIKOS PRINCIPŲ KODEKSAS

Etikos ir gerosios praktikos principų kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) – tai Šiaulių prekybos, pramonės ir amatų rūmų (toliau Rūmų) teisinis dokumentas, kuriuo siekiama apibrėžti Rūmų narių, Rūmų darbuotojų ir partnerių elgesio normas ir reglamentuoti tarpusavio santykius.

1. RŪMŲ SAMPRATA IR VEIKLA

Rūmai – tai asocijuota verslo struktūra, kurios tikslas atstovauti Rūmų narių bendriesiems interesams nesiekiant pelno. Rūmai telkia verslo bendruomenę, skatina aktyvią bendrystę, todėl yra atsakingi už savo veiksmus ir jų daromą tiesioginį ir netiesioginį poveikį verslo aplinkai, verslo subjektams, darbuotojams ir visuomenei.

2. BENDROSIOS NUOSTATOS

2.1. Rūmų darbuotojai ir nariai įsipareigoja gerbti žmogų, jo teises ir laisves, visuomenę, valstybę, jos institucijas ir įstaigas, laikytis LR Konstitucijos, įstatymų, kitų teisės aktų, teismų sprendimų, valstybės bei savivaldybės institucijų bei įstaigų nurodymų, Rūmų įstatų bei šio Etikos kodekso nuostatų.

2.2. Rūmų darbuotojai ir Rūmų nariai savo darbu bei elgesiu kuria ir puoselėja aukštą Rūmų veiklos kultūrą, dvasines ir visuomeninio pilietiškumo vertybes, rodo gero elgesio pavyzdį visuomenės nariams Lietuvoje ir už jos ribų.

3. KODEKSO TIKSLAI

3.1. Puoselėti aukštus Rūmų veiklos standartus.

3.2. Stiprinti verslo savivaldą.

3.3. Kelti darbdavių prestižą.

3.4. Skatinti verslo aplinkos konkurencingumą, gerinti verslo sąlygas.

3.5. Populiarinti sąžiningo ir socialiai atsakingo verslo įvaizdžio formavimą.

3.6. Siekti, kad atskiro darbuotojo ar nario veikla didintų Rūmų žinomumą, būtų naudinga visuomenei ir valstybei.

3.7. Saugoti Rūmų narius ir Rūmų darbuotojus nuo veiksmų, galinčių pakenkti asmens bei Rūmų vardui ir/ar įvaizdžiui.

3.8. Užtikrinti, kad Rūmų narių ir darbuotojų tarpusavio santykiai būtų pagrįsti tolerancijos, pagarbos ir abipusio bendradarbiavimo principais.

4. BENDROSIOS RŪMŲ DARBUOTOJŲ ETIKOS NUOSTATOS

4.1. Gerbti kiekvieną žmogų, jo teises, Rūmus, valstybę ir jos institucijas.

- 4.2. Laikytis lygiateisiškumo ir nediskriminavimo principų kiekvieno Rūmų nario ir Rūmų darbuotojo atžvilgiu, nepriklausomai nuo jo lyties, amžiaus, išsilavinimo, religinių ir/ar politinių įsitikinimų, rasės, kilmės, fizinių savybių, išvaizdos, kalbos, socialinės padėties ar kitų išskirtinumų.
- 4.3. Atsakingai vykdyti patikėtas pareigas, laikytis teisės aktų ir Rūmų bei Rūmų darbuotojų veiklą reglamentuojančių dokumentų reikalavimų.
- 4.4. Kelti kvalifikaciją ir kompetencijas ir nuolat mokytis.
- 4.5. Laikytis korupcijos prevencijos įstatymų, teisės aktų ir taisyklių, veikti skaidriai ir laikytis šių nuostatų bendraujant su nariais, partneriais, verslo ir/ar valdžios institucijomis.
- 4.6. Skatinti Rūmų bendruomenę netoleruoti jokių korupcijos apraiškų, siekti, kad sprendimams nedarytų įtakos asmeniniai interesai, atvirai ir skaidriai deklaruoti savo verslo interesus.
- 4.7. Veikti sąžiningai ir savo asmeniniu pavyzdžiu skatinti kitus laikytis šio Etikos kodekso nuostatų.
- 4.8. Neskleisti neteisingos ir neobjektyvios informacijos apie Rūmus, jų darbuotojos ir/ar narius. Nemenkinti Rūmų, Rūmų nario ar Rūmų darbuotojo vardo.
- 4.9. Nenaudoti Rūmų ar Rūmų darbuotojo vardo politinei reklamai, siekiant pasipelnyti ir/ar gauti asmeninės naudos.
- 4.10. Saugoti ir atsakingai naudoti patikėtą turtą ir konfidencialią informaciją.
- 4.11. Atliekant pavestas pareigas, nesiekti neteisėtos naudos sau ir savo artimiesiems.
- 4.12. Savo darbu prisidėti prie brandžios ir socialiai atsakingos Rūmų bendruomenės kultūros kūrimo ir puoselėjimo.

5. RŪMŲ NARIŲ ETIKOS KODEKSO NUOSTATOS

Kiekvienas Rūmų narys, būdamas Rūmų bendruomenės dalimi, įsipareigoja laikytis šio Etikos ir gerosios praktikos principų kodekso nuostatų:

- 5.1. Gerbti kiekvieno Rūmų nario ir Rūmų darbuotojo prigimtines teises, pareigas, minties ir žodžio laisvę.
- 5.2. Laikytis lygiateisiškumo principo kiekvieno Rūmų nario ir Rūmų darbuotojo atžvilgiu, nepriklausomai nuo jo lyties, amžiaus, išsilavinimo, religinių ir/ar politinių įsitikinimų, rasės, kilmės, fizinių savybių, išvaizdos, kalbos, socialinės padėties ar kitų išskirtinumų.
- 5.3. Laikytis korupcijos prevencijos įstatymų, teisės aktų ir taisyklių, veikti skaidriai ir laikytis šių nuostatų bendraujant su kitais nariais, Rūmų darbuotojais, partneriais ir verslo ir/ar valdžios institucijomis.

- 5.4. Skatinti Rūmų bendruomenę netoleruoti jokių korupcijos apraiškų, siekti, kad sprendimams nedarytų įtakos asmeniniai interesai, atvirai ir skaidriai deklaruoti savo verslo interesus.
- 5.5. Vadovautis nešališkumo principu ir nesivadovauti išankstinėmis nuostatomis.
- 5.6. Laikytis aukštų moralės ir etikos normų.
- 5.7. Visuomet elgtis teisėtai, nepiktnaudžiauti savo padėtimi, suteiktomis teisėmis ir/ar privilegijomis.
- 5.8. Nemenkinti Rūmų, Rūmų nario ar Rūmų darbuotojo vardo.
- 5.9. Nenaudoti Rūmų ar Rūmų nario vardo politinei reklamai, siekiant pasipelnyti ir/ar gauti asmeninės naudos.
- 5.10. Teikti reikiamą informaciją apie Rūmų veiklą (jeigu toks informacijos teikimas nepažeidžia teisėtų įstatymo reikalavimų ir/ar konfidencialumo nuostatų) Rūmų nariams ir/ar kitoms suinteresuotoms institucijoms.
- 5.11. Visus viešus pareiškimus daryti labai atsakingai, vengiant dviprasmiškos, kontraversiškos ir/ar nepagrįstos komunikacijos, kuri galėtų daryti neigiamą poveikį Rūmų, Rūmų darbuotojų, narių, partnerių, verslo ir/ar valdžios institucijoms.
- 5.12. Gerbti kitų Rūmų narių ir Rūmų darbuotojų nuomonę, korektiškai reikšti pastabas ir pasiūlymus.
- 5.13. Tolerantiškai vertinti kitų Rūmų narių ir Rūmų darbuotojų požiūrį ir asmenines savybes.
- 5.14. Laikytis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento ir konfidencialumo tarp verslo subjektų reikalavimų.
- 5.15. Veikti sąžiningai ir savo asmeniniu pavyzdžiu skatinti kitus laikytis šio Etikos kodekso nuostatų.
- 5.16. Kilus konfliktinėms situacijoms ir/ar atsiradus interesų konfliktui ieškoti abiem pusėms priimtinių kompromisinių sprendimų.

6. ETIKOS KODEKSO NUOSTATŲ LAIKYMO SI PRIEŽIŪRA

- 6.1. Etikos kodekso nuostatų laikymosi priežiūrą atlieka Rūmų taryba (toliau - Taryba). Savo veikloje Taryba vadovaujasi teisės aktų, Etikos kodekso ir Rūmų įstatų reikalavimais.
- 6.2. Kiekvienas Rūmų narys ir/ar darbuotojas turi teisę teikti Tarybai prašymą ištirti Etikos kodekso pažeidimą.
- 6.3. Taryba pateiktų prašymų nagrinėjimui iš Tarybos narių sudaro Tyrimo grupę, kuri remdamasi Etikos kodekso nuostatomis ir atsižvelgdama į pažeidimo pobūdį ir mastą, teikia išvadą.

6.4. Taryba, gavusi Tyrimo grupės išvadą, turi teisę:

- pripažinti, kad Rūmų narys (įmonė ir / ar jos darbuotojas) ar Rūmų darbuotojas pažeidė Etikos kodeksą;
- įpareigoti administracijos vadovą pranešti apie nustatytą Etikos kodekso pažeidimą Rūmų nariui;
- priimti sprendimą sustabdyti Etikos kodeksui nusižengusio asmens ar įmonės narystę;
- siūlyti administracijos vadovui nusižengusio Rūmų darbuotojo atžvilgiu vieną iš drausminamųjų nuobaudų – pastabą, papeikimą ar kitas poveikio priemones.

6.5. Taryba Rūmų narių ir/ar Rūmų darbuotojų teikimu svarsto pasiūlymus tobulinti Etikos kodeksą arba pati inicijuoja jo papildymus ir teikia juos tvirtinimui Taryboje.

7. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7.1. Kiekvienas Rūmų narys ir Rūmų darbuotojas įsipareigoja laikytis šio Etikos kodekso nuostatų.

7.2. Etikos kodeksas skelbiamas viešai Rūmų internetinėje svetainėje.